

IHR NUTZEN AUF EINEN BLICK

WWW.SCS.FRAUNHOFER.DE/MOLAENTWICKLUNGSZIRKEL

MOLA-ENTWICKLUNGSZIRKEL MOTIVIERTE UND GESUNDE MITARBEITER IM LAGER

»» Begleitung Ihres Lagers über einen Zeitraum von 2 Jahren

»» Benchmarking Ihrer Lagerleistung

»» Befragung Ihrer Lagermitarbeiter zu Gesundheit und Motivation

»» Entwicklung Ihrer bisherigen Motivations- und Gesundheitsmaßnahmen im Lager

»» Überarbeitung und Einführung passgenauer Motivations- und Gesundheitsmaßnahmen

»» Erfahrungsaustausch mit weiteren Unternehmen bei 5 Zirkeltreffen

»» Orientierung an den Best Practices

Fraunhofer-Institut für Integrierte Schaltungen IIS

Institutsleitung
Prof. Dr.-Ing. Albert Heuberger
(geschäftsführend)
Dr.-Ing. Bernhard Grill

Am Wolfsmantel 33
91058 Erlangen

Fraunhofer-Arbeitsgruppe für Supply Chain Services SCS

Leitung
Prof. Dr. rer. pol. Alexander Pflaum

Geschäftsführung
Dr.-Ing. Roland Fischer

Nordostpark 93
90411 Nürnberg

Kontakt
Moike Buck
Telefon +49 911 58061-9553
info-prozesse@scs.fraunhofer.de

www.iis.fraunhofer.de
www.scs.fraunhofer.de

Forschungspartner



Hochschule
Augsburg University of
Applied Sciences

HSA_ops
Forschungsgruppe
für optimierte
Wertschöpfung





MEHR MOTIVATION, GESUNDHEIT UND LEISTUNG IM LAGER

Der Fachkräftemangel und die Schwierigkeiten bei der Gewinnung neuen Personals im Lager machen die Bindung der vorhandenen Lagermitarbeiter an das Unternehmen besonders wichtig. Doch was kann ich als Lagerverantwortlicher konkret für meine Mitarbeiter im Lager tun?

Antworten liefern aktuelle Forschungsergebnisse:

Gute Arbeitsgestaltung ist ausschlaggebend für Motivation und Gesundheit der Lagermitarbeiter, welche wiederum wesentlich die Produktivität und Bindung der Mitarbeiter an das Unternehmen beeinflussen. Aber: Maßnahmen zur Motivation und Entwicklung von Mitarbeitern werden gerade im operativen Bereich oft nicht angeboten oder nicht deutlich genug kommuniziert. Hier besteht Handlungsbedarf!

Wollen auch Sie Ihre Mitarbeiter im Lager motivieren? Im MoLa-Entwicklungszirkel können Sie im Zeitraum von zwei Jahren Ihre Lagerleistung und die Motivation Ihrer Mitarbeiter bemessen und gezielte Maßnahmen zur Motivationssteigerung einführen.

Werden auch Sie Teil des MoLa-Entwicklungszirkels!

ZIRKELSTRUKTUR

Im MoLa-Entwicklungszirkel werden 8 bis 15 teilnehmende Lager über einen Zeitraum von zwei Jahren betreut. Zur Strukturierung und Erfolgskontrolle sind fünf Zirkeltreffen angesetzt:

1.
 - Erster Erfahrungsaustausch
 - Vorstellung der Erhebungsmethodik zum Lagerbenchmarking
 - Experten-Input zu Rahmenbedingungen der Lagermitarbeiterbefragung
2.
 - Ergebnisse der Erhebung zu Lagerleistung und eingesetzter Motivationsinstrumente
 - Vorstellung der Befragung der Lagermitarbeiter zu Motivation und Gesundheit
3.
 - Ergebnisse der Lagermitarbeiterbefragung
 - Experten-Input zur Maßnahmendefinition und Umsetzung
 - Ausarbeitung von Maßnahmen zur Steigerung der Motivation, Gesundheit und Leistung im Lager
4.
 - Erfahrungsaustausch zur Umsetzung und Besprechung von Best Practices
 - Überprüfung und Vertiefung der Maßnahmen
5.
 - Evaluationsergebnisse
 - Abschlusspräsentation und Open Forum
 - Teilnahmebescheinigung

ZIRKELMODALITÄTEN

Fachliche Begleitung und Moderation:

- Lehrstuhl für Psychologie im Arbeitsleben der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg, Prof. Dr. Cornelia Niessen
- Forschungsgruppe für optimierte Wertschöpfung der Hochschule Augsburg, Prof. Dr. Michael Krupp
- Fraunhofer-Arbeitsgruppe für Supply Chain Services SCS des Fraunhofer-Instituts für Integrierte Schaltungen IIS (Projektleitung), Moike Buck

Teilnahmegebühr: pro Unternehmen 18.900 Euro zzgl. USt.

Hintergrund:

Der »MoLa-Entwicklungszirkel« ist das Ergebnis großer Resonanz auf das vorausgegangene Forschungsprojekt »Motivation im Lager« von 2016 bis 2018. Dieses wurde von der Bundesvereinigung Logistik e.V. im Programm zur Förderung der Industriellen Gemeinschaftsforschung (IGF) vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie über die AiF aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages gefördert.